

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่ สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค.- ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๖.
๒	การจัดทำประกาศกำหนด โครงสร้างส่วนราชการฯ ให้ สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๖.
๓	- การรับโอนพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น แทน ตำแหน่งที่ว่างฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ค - ๓๑ ต.ค .๒๕๖๖

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ หัวข้อฝึกอบรม -แนวคิดการสร้างองค์กรน่าอยู่ -การทำงานเป็นทีม สู่ผลสัมฤทธิ์ ของงาน -ทัศนคติเชิงบวกสร้างสัมพันธภาพ มิตรภาพที่ดีในองค์กร -หลักธรรมาภิบาลกับการพัฒนา องค์กร -การปฏิบัติราชการตามหลักการ บริหารจัดการที่ดี -การสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ ประชาชนอย่างมีคุณธรรม	๒๑๐,๐๐๐	๑๒๒,๖๕๐	๕ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ / กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หัวข้อฝึกอบรม - แนวคิดการสร้างองค์กรน่าอยู่ - การทำงานเป็นทีม สู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน - ทศนคติเชิงบวกสร้างสัมพันธ์ภาพ มิตรภาพที่ดีในองค์กร - หลักธรรมาภิบาลกับการพัฒนาองค์กร - การปฏิบัติราชการตามหลักการบริหารจัดการที่ดี - การสร้างจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนอย่างมีคุณธรรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๙ คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร = ๔ คน สมาชิกสภา อบต . = ๑๐ คน พนักงานส่วนตำบล = ๑๗ คน พนักงานจ้าง = ๘ คน รวมทั้งหมด ๓๙ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๙
ทั่วไป	๗
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๑๖
รวม	๓๘

๕. ปัญหา / อุปสรรค

- ไม่มี -

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -
